

ОТЧЕТ

о выполнении плана по противодействию коррупции в МБДОУ № 111 за 2016 год

№№ n/n	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок исполнения</i>	<i>Исполнители, соисполнители</i>	<i>Информация об исполнении мероприятия</i>
1	2	3	4	5
<i>1. Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции</i>				
1.1.	Изучение и анализ действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Постоянно	Заведующий МБДОУ	Пополнен банк нормативно-правовых документов в области противодействия коррупции
1.2.	Проведение семинаров по вопросам повышения уровня правосознания и правовой культуры сотрудников с целью формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры (кружок «Правовая культура»).	1 раз в квартал	Председатель ППО	Проведены семинары по изучению нормативно-правовых документов в области противодействия коррупции, проведены консультации с сотрудниками ДОУ.
<i>2. Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ противодействия коррупции</i>				
2.1	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.	Декабрь 2016	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ
2.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях; - Педагогических советах; - общих собраниях Трудового коллектива; - родительских собраниях.	постоянно	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель. председатель ПК	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ
2.3.	Ведение журнала обращений граждан, в том числе и по фактам коррупции.	постоянно	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
<i>3. Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики</i>				

3.1.	Информационное взаимодействие руководителя ДОУ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	постоянно	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
3.2.	Обеспечение систематического контроля выполнения условий муниципальных заданий и государственных контрактов	постоянно	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
3.3.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с муниципальным заданием и государственными контрактами	Постоянно	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов нецелевого расходования средств.
3.4.	Повышения профессиональной подготовки работников, занятых в сфере размещения муниципальных заказов.	постоянно	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
3.5.	Подготовка документации для плановых и комплексных проверок и ревизий финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ № 111.	по мере необходимости	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов нецелевого расходования средств.
3.6.	Анализ результатов контрольно-ревизионных проверок. участие в совещаниях по итогам проверок.	по мере необходимости	Заведующий МБДОУ	Отсутствие фактов нецелевого расходования средств.
3.7.	Организация работы по соблюдению работниками МБДОУ Кодекса этики и служебного поведения.	Постоянно	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель, председатель ПК	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
3.8.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ, актов списания в МБДОУ № 111	Постоянно	Заведующий хозяйством. Комиссия по противодействию коррупции	Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ.
3.9.	Организация контроля за использованием и расходованием денежных средств МБДОУ № 111, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МБДОУ № 111, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств в части родительской платы;	Постоянно	Заведующий. заведующий хозяйством. комиссия. Комиссия по	Отсутствие фактов нецелевого расходования средств. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений сотрудников

	- Прозрачность распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.		противодействию коррупции Комиссия по распределению стимулирующих выплат	по фактам распределения стимулирующей части фонда оплаты труда
4. Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению				
4.1.	Размещение на сайте МБДОУ информации о телефонах «горячей линии» по фактам коррупции для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями, нормативно-правовых и методических материалов, локальных актов, памяток. Организация личного приема граждан администрацией МБДОУ №111.	Постоянно	Ответственный за ведение сайта ДОУ	Размещение информации на информационных стендах, на сайте МБДОУ
4.2.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МБДОУ № 111	постоянно	Заведующий МБДОУ, Ответственный за ведение сайта ДОУ	Размещение информации на информационных стендах, на сайте МБДОУ №111
4.3.	Доведение до сведения родителей (законных представителей) отчетов об использовании бюджетных и внебюджетных средств, а также размещение их на сайте МБДОУ и управления образования.	декабрь	Заведующий, главный бухгалтер	Размещены на сайте МБДОУ отчеты об использовании бюджетных и внебюджетных средств
4.4.	Включение в тематику общих и групповых родительских собраний информации по предупреждению коррупции в МБДОУ №111	декабрь		Проведены общие и групповые родительские собрания с информацией по предупреждению коррупции в МБДОУ № 111

5. Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции

5.1.	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	декабрь	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ.
5.2.	Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (в т.ч. проведение открытых занятий по правам ребенка в старшей группе, общего родительского собрания, подготовка памяток для родителей)	декабрь	Воспитатели старшей и подготовительной групп, специалисты	Повышение уровня гражданской и правовой грамотности сотрудников, воспитанников и родителей воспитанников МБДОУ

6. Мероприятия по противодействию коррупции в сфере финансово-хозяйственной деятельности

6.1.	Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) воспитанников в МБДОУ № 177	декабрь	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6.2.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБДОУ №111 при организации работы по вопросам охраны труда.	по мере необходимости	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6.3.	Организация и проведение инструктивного совещания с педагогами при заведующем по вопросам исполнения муниципального плана противодействия коррупции в сфере образования и соблюдения требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды образовательного учреждения.	ноябрь	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ. Отсутствие фактов неправомерного поведения сотрудников ДОУ, отсутствие обращений граждан по фактам коррупции.
6.4.	Выполнение административных регламентов предоставления гражданам муниципальных образовательных услуг	постоянно	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ.

6.5	Размещение на информационном стенде телефонов «горячей линии» администрации МБДОУ №111, управления образования по борьбе с коррупцией в сфере образования.	постоянно	Заведующий МБДОУ	Повышение уровня гражданской и правовой грамотности сотрудников, родителей воспитанников МБДОУ
6.6	Изучение информации о законных формах привлечения пожертвований для нужд образовательных учреждений предоставленной управлением образования.	1 раз в квартал	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ.
6.7.	Контроль по соблюдению требований к служебному поведению работников МБДОУ и урегулированию конфликта интересов.	постоянно	Заведующий МБДОУ Комиссия по урегулированию конфликтов	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ.
6.8	Анализ результатов исполнения плана мероприятий МБДОУ по противодействию коррупции в сфере образования в 2015 году на совещании при заведующем	12.2016г	Заведующий МБДОУ Комиссия по противодействию коррупции	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ.

7. Мероприятия по противодействию коррупции в МБДОУ №111

7.1.	Анализ выполнения кодексов профессиональной этики и служебного поведения работников в МБДОУ № 111	1 раз в квартал	Заведующий МБДОУ	Отсутствие случаев нарушения Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МБДОУ №111
7.2.	Ознакомление работников муниципальных учреждений и предприятий города Ростова-на-Дону под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организациях.	По мере необходимости	Заведующий МБДОУ	Оптимизация процесса управления МБДОУ, повышение правовой грамотности сотрудников МБДОУ.
7.3.	Организация контроля за представлением платных услуг в МБДОУ № 111	Постоянно	Заведующий МБДОУ	Предупреждение фактов недопустимого служебного поведения сотрудников МБДОУ

Заведующий МБДОУ №111



И.В. Бабичева